

Varvel SpA

Via 2 Agosto 1980, 9
Loc. Crespellano
40053 Valsamoggia (BO)
Italy
Tel. +39.051.6721811
Fax +39.051.6721825
www.varvel.com
varvel@varvel.com
marketing@varvel.com

COMUNICATO STAMPA

La notizia in breve

Varvel SpA, storica azienda bolognese specializzata nella progettazione, realizzazione e commercializzazione di riduttori e variatori meccanici di velocità, avvia con Fondazione Aldini Valeriani di Bologna il primo percorso di Istruzione e Formazione Professionale di quarto anno in Italia. Un altro primato per l'impresa socialmente responsabile di Crespellano che da sempre favorisce l'accesso dei giovani al mondo del lavoro.

UN ALTRO PRIMATO PER VARVEL

L'azienda bolognese specializzata in sistemi di trasmissione di potenza avvia con la Fondazione Aldini Valeriani il primo percorso di quarto anno di Istruzione e Formazione Professionale in Italia

Innovazione, non solo di prodotto, ma anche di servizio. Ed **un servizio per Varvel SpA**, storica azienda socialmente responsabile bolognese specializzata nella progettazione, realizzazione e commercializzazione di riduttori e variatori meccanici di velocità, **è anche sviluppare nuove opportunità per chi desidera entrare nel mondo del lavoro.**

Grazie alle competenze, all'esperienza e all'eccellenza progettuale e produttiva dimostrata in questi anni, come testimoniato dal passaggio al II Step del Progetto Europeo Horizon 2020, **l'azienda bolognese** specializzata in sistemi di trasmissione di potenza made in Italy **sarà partner di Fondazione Aldini Valeriani per l'avvio del primo percorso formativo di quarto anno di Istruzione e Formazione Professionale.** L'annualità aggiuntiva permetterà di conseguire un Diploma Professionale che si configura come prosecuzione e completamento dei percorsi triennali per i giovani che hanno acquisito una qualifica professionale regionale.



Il percorso formativo si rivolge agli **allievi già qualificati come Operatori meccanici e Operatori meccanici di sistemi** (montatore meccanico) e **mira a far incontrare i bisogni di personale specializzato delle aziende del territorio e i fabbisogni formativi e professionali dei giovani al fine di facilitarne l'inserimento lavorativo riducendo costi e tempi connessi all'adeguamento delle competenze in azienda.** Ciò per poter costruire, a partire dagli standard nazionali e regionali descrittivi della figura professionale, una figura che li superi e punti alla **strutturazione di una formazione rispondente alle attuali richieste del sistema produttivo locale.**

L'annualità avrà una durata complessiva di **1.000 ore** (ovvero un anno scolastico con avvio il 15 settembre 2016) di cui il **60% dedicato all'apprendimento in azienda mediante 3 stage**, intervallati da periodi di lezione in aula.

Gli obiettivi fondamentali del percorso sono il **consolidamento delle competenze tecniche di base e delle abilità pratico-manuali nell'uso degli attrezzi, delle macchine utensili e degli impianti di produzione.**

Fondamentale in questa iniziativa è il **ruolo di Varvel**, coinvolta non solo come **referente per gli stage**, ma nell'inclusione **nel comitato tecnico scientifico**, pienamente **partecipe sia dall'ideazione del progetto e del programma formativo, fino alla valutazione finale degli alunni.**

I partecipanti, infatti, avranno sia **un referente tecnico** specializzato per le lezioni in stabilimento che **un manager risorse umane dedicato a tutte le nozioni relative all'inquadramento in azienda e ai possibili sbocchi futuri della professione.**



BORDERLINE snc
C.F. e P.I.: 03215951207 | REA: B0501070
www.borderlineagency.com

UFFICIO STAMPA
Via Parisio, 16
40137 Bologna (IT)
T. +39.051.4450204
F. +39.051.6237200
press@borderlineagency.com

COMMUNICATION MANAGER & P.R.
MATTEO BARBONI
M. +39.349.6172546
m.barboni@borderlineagency.com

Varvel SpA

Via 2 Agosto 1980, 9
Loc. Crespellano
40053 Valsamoggia (BO)
Italy
Tel. +39.051.6721811
Fax +39.051.6721825
www.varvel.com
varvel@varvel.com
marketing@varvel.com

Lo studente, alla fine del corso, sarà **una figura che interviene con autonomia**, nel quadro di azione stabilito e delle specifiche assegnate, **contribuendo** - in rapporto ai diversi ambiti di esercizio – **al presidio del processo di produzione automatizzata**, attraverso la partecipazione all'individuazione delle risorse strumentali e tecnologiche, la predisposizione e l'organizzazione operativa delle lavorazioni, l'implementazione di procedure di miglioramento continuo, il monitoraggio e la valutazione del risultato, con assunzione di responsabilità relative alla sorveglianza di attività esecutive svolte da altri.

La formazione tecnica nell'utilizzo di metodologie, strumenti e informazioni specializzate **gli consente di svolgere attività** relative al processo di riferimento, **con competenze relative alla produzione di documentazione tecnica, alla conduzione, al controllo e alla manutenzione di impianti automatizzati**. *“Siamo orgogliosi di poter partecipare a questa iniziativa che prosegue la partnership con la Fondazione Aldini Valeriani – afferma **Francesco Berselli, Presidente di Varvel SpA** – perché riteniamo che la collaborazione con le aziende sia determinante per trasmettere informazioni preziose per supportare la formazione di chi aspira ad entrare nel mondo del lavoro. Il tessuto produttivo ha il dovere di contribuire, per poi trovare riscontri in collaboratori preparati ad affrontare la sfida con il futuro”.*

*“Oggi il mercato del lavoro richiede competenze notevoli – dichiara **Mauro Cominoli, Direttore Generale di Varvel SpA** – per cui le aziende stesse devono investire sui giovani, per poter contare su persone capaci e in grado di garantire un certo livello nella quotidianità lavorativa. Crediamo da sempre in questo scambio, come dimostrato dalle diverse iniziative intraprese, tra cui quella con il mondo universitario che dal 2009 ha fatto ottenere a Varvel il «Bollino Ok Stage», riconoscimento che “La Repubblica degli Stagisti” assegna alle imprese che promuovono tirocini nel rispetto della “Carta dei diritti degli stagisti”.*

Varvel SpA

Via 2 Agosto 1980, 9
Loc. Crespellano
40053 Valsamoggia (BO)
Italy
Tel. +39.051.6721811
Fax +39.051.6721825
www.varvel.com
varvel@varvel.com
marketing@varvel.com

PRESS RELEASE

The news in brief

Varvel SpA, historic Bolognese company specialized in the production of reducers and mechanical speed variators, is starting the first edition of a fourth year Education and Professional Training course in Italy with the Aldini Valeriani Foundation in Bologna. Another first for the socially responsible company based in Crespellano which has always fostered young people's access to the world of work.

ANOTHER FIRST FOR VARVEL

The Bolognese company specialized in power transmission systems is starting the first edition of the fourth year Education and Professional training course in Italy with the Aldini Valeriani Foundation

Innovation, not just in terms of products, but also in service. And **a service for Varvel SpA**, historic socially responsible company specialized the production of reducers and mechanical speed variators, **is also developing new opportunities for those who wish to enter the world of work.**

Thanks to the design and production competence, experience and excellence demonstrated in recent years, as witnessed by getting through to Step II of European Project Horizon 2020, **the Bolognese company** specialized in power transmission systems made in Italy **will be partner of the Aldini Valeriani Foundation in the start of the first fourth year Education and Professional Training course.** The addition of a further year will enable the awarding of a Professional Diploma which is configured as a continuation and completion of the three year course for young people who have acquired a regional professional qualification.



The training course is designed for **students who are already qualified as Mechanical operators and Mechanical systems operators** (mechanical assemblers) and **aims to bring together the need for specialised personnel of local companies and young people's training and professional needs so as to facilitate the entry into work reducing costs and time connected having to fill competence gaps when they arrive in companies.**

This is to be able to construct, starting from national and regional standards describing the professional role, a figure who exceeds those standards. The purpose is to work towards a **structuring of training reflecting the current needs of the local manufacturing system.** This fourth year course will have an overall duration of **1.000 hours** (in other words a school year starting on 15 September 2016) of which **60% will be dedicated to learning in company by means of 3 internships**, with intervals of classroom lessons. The fundamental **objectives** of the training course are the **consolidation of basic technical competence and practical-manual skills in using the equipment, the machine tools and production plant.**

Varvel's role is fundamental in this initiative as it is involved not only as **reference company for internships**, but it is part of the **technical scientific committee**, and was fully involved **in the conception of the project and the preparation of the training program, and also the final evaluation of students.** The participants, in fact, will have both **a specialized technical reference person** for the lessons in the production plant as well as **a dedicated human resources manager** for all the



BORDERLINE snc
C.F. e P.I.: 03215951207 | REA: B0501070
www.borderlineagency.com

UFFICIO STAMPA
Via Parisio, 16
40137 Bologna (IT)
T. +39.051.4450204
F. +39.051.6237200
press@borderlineagency.com

COMMUNICATION MANAGER & P.R.
MATTEO BARBONI
M. +39.349.6172546
m.barboni@borderlineagency.com

Varvel SpA

Via 2 Agosto 1980, 9
Loc. Crespellano
40053 Valsamoggia (BO)
Italy
Tel. +39.051.6721811
Fax +39.051.6721825
www.varvel.com
varvel@varvel.com
marketing@varvel.com

notions relating to **settling into the company and regarding possible future development** of the profession.

At the end of the course, the student will be **a figure who acts in autonomy**, in the frame work of an established action and the assigned tasks, **contributing** - in relationship to the various ambit of the exercise – **to presiding over the automatized production process**, through participating in determining the tools and technological resources, the setting up and operative organization of the work, the implementation of the continuous improvement procedures, the monitoring and evaluation of the result, assuming the responsibility regarding the overseeing of activities carried out by others. **The technical training** in the use of methodologies, specialized tools and information **enables the person to conduct the activity** relative to the reference process, **with competence relative to production of technical documentation, the conduct, control and maintenance of automatized plant.**

*“We are proud to be able to participate in this initiative which continues our partnership with the Aldini Valeriani Foundation – states **Francesco Berselli, President of Varvel SpA** – because we consider that the collaboration with companies is a determining factor so as to transmit precious information to support the training of those who aspire to enter the world of work. The manufacturing universe has a duty to contribute, so as to reap the benefits in the future with collaborators who are prepared to tackle the challenge of the future”.*

*“Today the employment market needs considerable competence – declares **Mauro Cominoli, Managing Director of Varvel SpA** – and for this reason the companies themselves need to invest in the young, so as to be able to count on skilled people who are in a position to guarantee a certain level in everyday working life. We have always believed in this exchange, as demonstrated by the different initiatives we have undertaken, one of which being with the university world which led to Varvel obtaining since 2009 the « Ok Intern Badge», a recognition that “Republic of Interns” assigns to companies that promote internships respecting the “Charter of interns’ rights”.*